

LA FORMAZIONE NEL NUOVO ACCORDO STATO-REGIONI

L'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione ed aggiornamento dei lavoratori e delle lavoratrici, dirigenti e preposti ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 81/2008.

INFORMAZIONE AI LAVORATORI

Ciascun datore di lavoro deve provvedere affinché ciascun lavoratore riceva un'informazione adeguata.

Tale Informazione viene svolta secondo quanto indicato dall'art. 36 del D. Lgs. 81/2008 e non deve essere confusa con la formazione (art. 37) prevista dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011.



La formazione prevista dai Titoli successivi al Titolo I del D. Lgs. n. 81/08 (macchine e attrezzature, DPI, Movimentazione manuale carichi, Videoterminali, Sostanze pericolose, rischi fisici ecc.) è aggiuntiva a questa

LA FORMAZIONE DEI PREPOSTI

La formazione per il preposto, oltre a quella prevista per i lavoratori, deve essere integrata da una formazione particolare



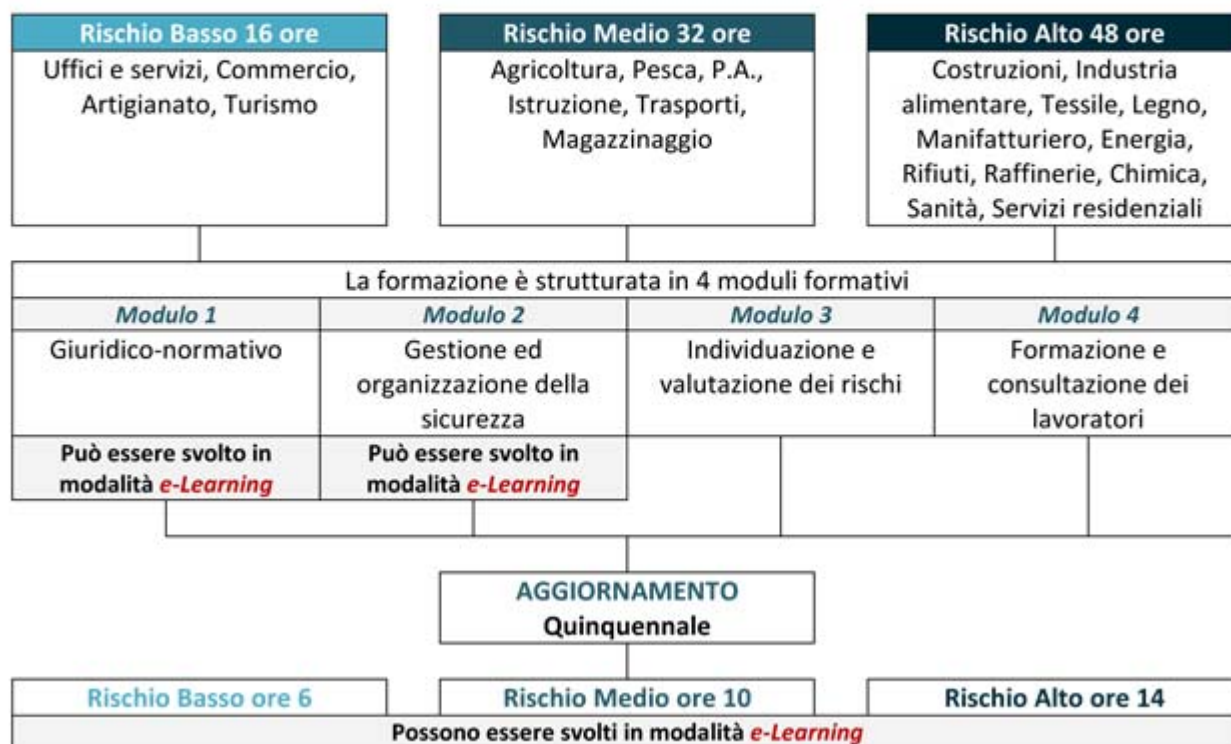
LA FORMAZIONE DEI DIRIGENTI

La formazione dirigenti sostituisce integralmente quella prevista per i lavoratori



LA FORMAZIONE DEI DATORI DI LAVORO

L'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione ed aggiornamento dei Datori di lavoro per lo svolgimento diretto dei compiti del Servizio di Prevenzione e protezione ai sensi dell'art. 34 del D. Lgs. n. 81/2008.



SUPPORTI PER LA FORMAZIONE

Tipologie di formazione	Struttura ed ore di svolgimento
Formazione dei Lavoratori	<p>Corso Formazione generale: 4 ore Corsi di Formazione specifica di settore rischio Basso: 4 ore, Medio: 8 ore, Alto: 12 ore.</p> <p>La Formazione generale dei lavoratori può effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i></p>
Formazione dei Preposti	<p>Corso di 8 ore articolato in 2 Moduli</p> <p>Il primo modulo del corso di formazione per i preposti può effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i>.</p>
Formazione dei Dirigenti	<p>Corso di 16 ore articolato in 4 moduli</p> <p>La Formazione dei dirigenti, per tutti i 4 moduli, può effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i></p>
Formazione dei Datori di lavoro	<p>Corsi articolati in 4 moduli in base ai livelli di rischio. Basso 16 ore; Medio 32 ore; Alto 48 ore.</p> <p>I moduli 1 e 2 del corso di formazione per i datori di lavoro possono effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i>.</p>

Aggiornamenti 2012

R.S.P.P.	<p>Modulo "A" di 28 ore. Modulo "C" di 24 ore. Corsi principali per i macrosettori del Modulo "B".</p> <p>I corsi di aggiornamento per R.S.P.P. possono effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i>.</p>
R.L.S.	<p>Corso di 32 ore articolato in 8 lezioni</p> <p>I corsi di aggiornamento per R.L.S. possono effettuarsi in modalità <i>e-Learning</i>.</p>
Corsi per incaricati emergenze	<p>Corso per addetti antincendio: rischio basso e rischio medio</p> <p>Corso per addetti Primo soccorso: aziende gruppo B e C</p>

Corsi per addetti montaggio ponteggi

Corso per addetti al Montaggio, smontaggio e trasformazione ponteggi

Corsi sui rischi specifici

DPI, Impianti elettrici, Movimentazione manuale dei carichi, Videoterminali, Rischi fisici, Rischio chimico, Operatori carrello elevatore, Gru e paranchi, Manutenzione sicura, Movimentazione pazienti, Emergenza ed evacuazione.